

## La mujer sigue luchando por llegar a los puestos superiores en el gobierno, las empresas y los medios académicos

Celebración del Día Internacional de la Mujer— **8 de marzo** — con particular énfasis en la participación de la mujer en el proceso de toma de decisiones.

(Nueva York, 8 de marzo de 2006) Al margen de las recientes elecciones ampliamente difundidas de mujeres como Jefas de Estado en Chile, Liberia y Alemania, los progresos para llevar a la mujer a los puestos de liderazgo y toma de decisiones en el mundo siguen siendo demasiado lentos. Esto ha sido puesto de manifiesto en un informe de las Naciones Unidas, presentado en el período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, celebrado del 27 de febrero al 10 de marzo.

En los últimos diez años se ha registrado el crecimiento más rápido del número de parlamentarias, pero aunque se mantuviera la tasa de crecimiento actual, la paridad entre la mujer y el hombre en los parlamentos recién se alcanzaría en 2040", dijo Rachel Mayanja, Asesora Especial del Secretario General sobre cuestiones de género, en una conferencia de prensa en ocasión del Día Internacional de la Mujer.

En otros ámbitos, como las empresas, los medios académicos, la sociedad civil y la labor judicial, los progresos son todavía más lentos. "En gran parte, las mujeres siguen siendo invisibles y sus voces siguen sin ser oídas", dijo la Asesora.

En el informe se reconoce que, incluso en los lugares donde ha aumentado numéricamente la representación femenina, esto no garantiza que se preste atención en forma automática a la igualdad de género en los procesos políticos.

En el informe se establece que todavía queda por lograr el aumento numérico de la representación de la mujer, con una mayor representación sustantiva o la posibilidad de influir en el proceso de toma de decisiones políticas.

Además, se recomienda más apoyo para la participación *efectiva* de la mujer, para lo cual es preciso:

- » Forjar coaliciones y alianzas estratégicas con *actores clave*, incluidos hombres líderes;
- » Lograr el acceso de la mujer a las *estructuras determinantes*, incluidos los comités y ministerios poderosos, entre ellos los de relaciones exteriores, defensa, finanzas, justicia, comercio e industria, y garantizar medios para que la mujer influya en los procesos críticos, como el examen de las asignaciones presupuestarias y los gastos;
- » Aprovechar *coyunturas o momentos clave*, como los procesos de reforma constitucional, la transición a la democracia y los procesos de paz, donde existe un potencial mayor de influir en los procesos de toma de decisiones.

El tema de la mujer y el proceso de tomas de decisiones se está examinando en el 50º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

**Para obtener más información** sobre el 50º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, incluido el informe del Secretario General, sírvase visitar: <http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/50sess.htm>

**Por consultas formuladas para medios de comunicación, sírvase comunicarse con:** Sra. Renata Sivacolundhu, Departamento de Información Pública, Tel: (212) 963-2932 Fax: (212) 963 1186, Sra. Oisika Chakrabarti, Departamento de Información Pública Tel: (212) 963-8264, correo electrónico: [mediainfo@un.org](mailto:mediainfo@un.org)

**Por consultas formuladas para organizaciones no gubernamentales, sírvase comunicarse con:** División de las Naciones Unidas para el Adelanto de la Mujer, Correo electrónico: [csw50@un.org](mailto:csw50@un.org)



## La mujer y la toma de decisiones: enfrentar los retos y generar el cambio

Este año, mientras que las mujeres celebran en todo el mundo el Día Internacional de la Mujer, el examen de la participación femenina en la toma de decisiones ofrece una oportunidad para evaluar en qué forma se están escuchando sus voces en los directorios, los parlamentos y los tribunales.

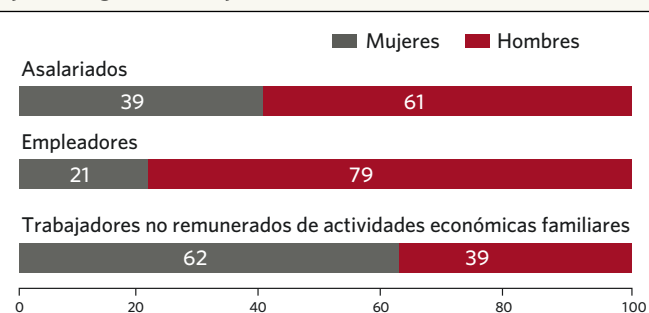


### La mujer en la empresa

Progreso profesional de la mujer que no se acompaña con su participación en los puestos ejecutivos

- » La participación de la mujer en la toma de decisiones económicas de alto nivel sigue siendo baja aun en los países desarrollados, a pesar de los logros educativos de la mujer en muchos lugares del mundo.
- » Según una investigación de la OIT correspondiente al período comprendido entre 2000 y 2002, el porcentaje global de mujeres en puestos de gestión se situaba solamente entre el 20% y el 40%, en 48 de los 63 países donde se recogieron datos.
- » Finlandia, Noruega, Dinamarca, Estonia, Grecia y Suecia han puesto en práctica sistemas de cupos para aumentar al 40% el número de mujeres en los directorios de las empresas (para las empresas estatales y las sociedades anónimas en Finlandia y Noruega, y para las empresas del sector privado en los otros países).
- » Aunque en los países en desarrollo las mujeres tienen una representación cada vez mayor en profesiones como el derecho, la medicina y la ingeniería, su nivel de participación en la toma de decisiones sigue siendo bajo. En el estudio *Measuring the Global Gender Gap Report*, publicado por el Foro Económico Mundial en 2005, un estudio de los egresados realizado por *Yale Law Women*, si bien el número de abogadas iba en aumento (25% a 35%), solo un pequeño número de ellas eran socias en las firmas (5% a 15%).
- » En todo el mundo hay más mujeres que hombres en puestos de categoría inferior y hay menos mujeres empresarias y empleadoras en relación con los hombres.
- » Según datos de la Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa, correspondientes a 2001, aun en países desarrollados como los Países Bajos, Noruega, Finlandia y el Canadá, la mujer constituye menos de la tercera parte del total de empleadores. Véase: Base de estadísticas de la CEPE, <http://w3.unece.org/stat/>

#### Porcentaje de mujeres en el empleo total por categoría de empleo (1990-2002)



Fuente: Informe sobre los objetivos de desarrollo del Milenio, 2005 DPI/2390, pág. 16



## La mujer en la política

### Incremento en los puestos gubernamentales

- » Si bien la participación actual de la mujer en los parlamentos está en su nivel más alto (16,3% de todos los parlamentos), sólo representa un incremento marginal en comparación con 1975, cuando la tasa de participación era del 10,9%.
- » Mientras que la mujer en los países árabes sigue estando muy poco representada en los parlamentos (el promedio regional de participación de la mujer en las cámaras bajas es del 8,2%), su participación se ha duplicado en los últimos ocho años, en gran parte debido a la puesta en práctica de sistemas de cupos en países como Djibouti, Jordania, el Iraq, Marruecos y Túnez.
- » Los incrementos más significativos se han registrado en África y América Latina, donde en promedio hubo un aumento superior al 5% en los últimos 10 años, una vez más gracias a la aprobación de cupos para las mujeres.
- » El objetivo de las Naciones Unidas, fijado en 1995, de lograr que la representación femenina en los parlamentos fuera del 30%, correspondía al volumen necesario de mujeres para que tuvieran impactos significativos en la labor parlamentaria.
- » Algunos países que han salido de conflictos se encuentran en los primeros puestos de participación de la mujer en los órganos legislativos, con promedios entre el 25% y el 30% de mujeres legisladoras. En 2003, Rwanda pasó a ser el país con el porcentaje más alto de mujeres en el parlamento, con el 48,8%,

#### Países donde la representación de la mujer es del 30% o más en la cámara baja o cámara única del parlamento, al 31 de diciembre de 2005

1 Rwanda (48.8%)	10 Mozambique (34.8%)
2 Suecia (45.3%)	11 Bélgica (34.7%)
3 Noruega (37.9%)	12 Austria (33.9%)
4 Finlandia (37.5%)	13 Islandia (33.3%)
5 Dinamarca (36.9%)	14 Sudáfrica (32.8%)
6 Países Bajos (36.7%)	15 Nueva Zelandia (32.2%)
7 Argentina (36.2%)	16 Alemania (31.8%)
8 Cuba (36.0%)	17 Guyana (30.8%)
España (36.0%)	18 Burundi (30.5%)
9 Costa Rica (36.0%)	19 República Unida de Tanzania (30.4%)

Fuente: Unión Interparlamentaria, véase: <http://www.ipu.org/wmn-e/classif.htm>



## La mujer en los medios de comunicación

### Mujeres periodistas, hombres editores

Mientras que en las empresas de comunicación de muchos países el porcentaje de mujeres en puestos inferiores y medios ha aumentado en el último decenio, el número de mujeres en los puestos superiores donde se toman las decisiones sigue siendo muy pequeño (tanto en las instituciones de comunicación tradicionales de prensa, radio y televisión, como en los nuevos sectores emergentes de las telecomunicaciones, el multimedia y los medios electrónicos).

- » En un estudio publicado por la Federación Internacional de Periodistas se estableció que aunque la tercera parte de los periodistas son mujeres, menos del 3% de los ejecutivos superiores y responsables de tomar decisiones en los medios de comunicación son mujeres.
- » La base de datos de la Unión Europea sobre la mujer en los puestos de toma de decisiones pone de manifiesto que en 2001, en Europa, sólo el 9% de los puestos de gestión de categoría superior en el sector de las telecomunicaciones estaban ocupados por mujeres.
- » Según el informe *Media Report to Women*, publicado por Communication Research Associates en los Estados Unidos, el 17% de los productores ejecutivos, productores, directores, escritores, cinematógrafos y editores de los Estados Unidos que trabajaron en las 250 películas más taquilleras de 2003 eran mujeres (el mismo porcentaje que en 1998). Si se consideran solamente las 100 películas más taquilleras, el porcentaje se reduce al 15%. De cada 10 películas, los hombres dirigieron más de 9 en 2003 (véase <http://www.mediareporttowomen.com/statistics.htm>)

#### Países que actualmente tienen Jefas de Estado y Gobierno

Chile	Presidenta
Finlandia	Presidenta
Irlanda	Presidenta
Letonia	Presidenta
Liberia	Presidenta
Filipinas	Presidenta
Bangladesh	Primera Ministra
Alemania	Canciller
Nueva Zelandia	Primera Ministra
Mozambique	Primera Ministra
Santo Tomé y Príncipe	Primera Ministra

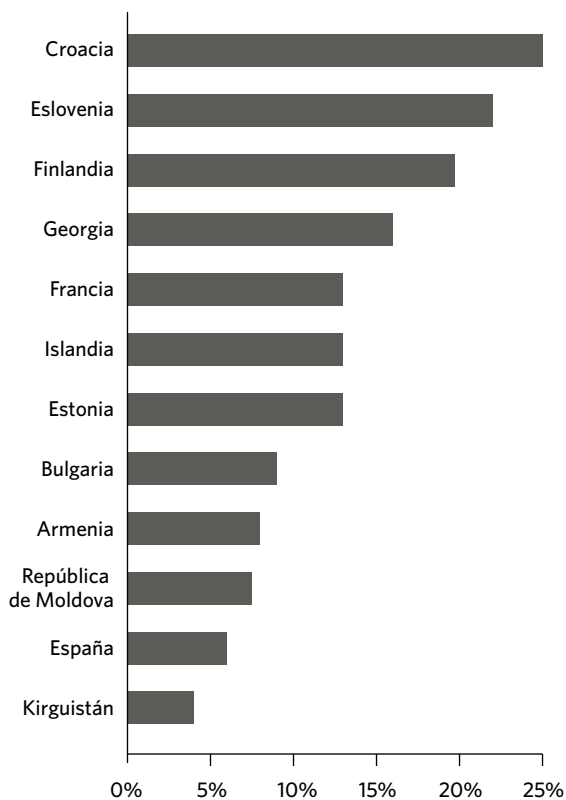


## La mujer en los medios académicos

Está muy lejos de alcanzarse la igualdad en los consejos universitarios

- » Mientras que un número cada vez mayor de mujeres se gradúan de las universidades, y a menudo con mejores resultados que los hombres, las mujeres no están obteniendo empleos fijos en los medios académicos ni recibiendo fondos para investigación en la misma medida que los hombres.
- » Además, la mujer está muy escasamente representada en los puestos más altos de toma de decisiones, entre ellos los de rector universitario. Los datos de Suecia, por ejemplo, indican una baja representación de la mujer como rectoras, a pesar de la buena representación de la mujer en el parlamento, el gobierno y la administración pública.

**Mujeres rectoras de universidades, como porcentaje de mujeres y hombres**



Fuente: Base de estadísticas de la CEPE, <http://w3.unece.org/stat/>

**Para obtener más información sobre el Día Internacional de la Mujer: <http://www.un.org/events/women/iwd/2006/>**

